



Wat is TIE-Netherlands?

TIE-Netherlands is een non-profit organisatie die zich inzet voor opbouw en versterking van een onafhankelijke, strijdbare en pluralistische vakbeweging. TIE-Netherlands maakt deel uit van een onafhankelijk internationaal netwerk dat zich toelegt op scholing, advies en ondersteuning voor vakbondsactivisten. Samen met deze partners en lokale organisaties (vakbonden en basis-organisaties van werknemers) voert TIE-Netherlands in verschillende landen en regio's projecten uit. In Nederland werkt TIE-Netherlands nauw samen met FNV Bondgenoten, de grootste vakbond van Nederland (bijna 500.000 leden).

Belangrijke aandachtspunten in het werk van TIE zijn:

- Vakbondsdemocratie
- Vrijheid van vakbondsorganisatie
- Empowerment van werknemers en werkneemsters
- Verzet tegen neoliberalisme, vrijhandelszones en privatisering
- Internationale solidariteit.

Het zwaartepunt van de projecten ligt nu in Latijns Amerika en Oost-Europa, maar bij de ontwikkeling van nieuwe projecten richten we ons ook op Afrika en Azië.

Wat vindt TIE-Netherlands?

TIE-Netherlands ziet armoede als een probleem dat voortkomt uit een ongelijke verdeling van macht, middelen en kennis. Vakbonden zijn deel van de sociale beweging die opkomt voor de rechten van de onderkant van de samenleving. Door samenwerking kunnen werknemers en hun organisaties macht opbouwen gebaseerd op solidariteit, rechtvaardigheid en gelijkwaardigheid.

Werknemers vormen de basis van de maatschappelijke welvaart. Uiteindelijk profiteren echter vooral anderen van deze rijkdom. Werknemers verzetten zich tegen deze uitbuiting en eisen maatschappelijke rechtvaardigheid. Hun strijd is echter ook een dagelijkse noodzaak. Het gaat om hun eigen gezondheid, inkomen en leven. TIE-Netherlands richt zich zowel op de versterking van de werknemers zelf als op de opbouw van een bredere maatschappelijke macht.

TIE-centra ontwikkelen met hun lokale partnerorganisaties projecten. Deze projecten zijn gericht op:

- Scholing van werknemers en vakbondsvertegenwoordigers
- Uitwisseling van ervaringen en informatie tussen werknemers en vakbondsvertegenwoordigers uit verschillende landen
- Het gezamenlijk uitwerken en uitvoeren van vakbondsstrategieën

Ook ondersteunt TIE internationale solidariteitsacties als antwoord op het beleid van multinationals.

Wat doet TIE-Netherlands?

Oost-Europa

In samenwerking met TIE-Moscow en FNV Bondgenoten ontwerpt en coördineert TIE-Netherlands projecten met onafhankelijke vakbonden in *Oekraïne, Wit-Rusland, Rusland* en *Hongarije*. Hoewel deze landen nieuwe markteconomieën zijn is er nog steeds een ondoor-zichtige machtsstructuur. Staat, werk-gevers en een deel van de vakbondstop spelen hier een grote rol in. Werknemers moeten leren voor hun belangen op te komen. De projecten bieden trainingen in basisvaardigheden, kritisch denken en zelfbewustzijn voor kaderleden. Via interactieve scholing leren zij onderhandelen, organiseren en motiveren.

Naast versterking van de onafhankelijke vakbeweging in zijn geheel probeert TIE-Netherlands ook de interne democratisering van de vakbeweging te bevorderen. Vaak zijn logge en ondemocratische structuren obstakels voor belangenbehartiging van werknemers aan de basis. Getrainde kaderleden kunnen meer invloed uitoefenen op het vakbondsapparaat. In het Wit-Rusland project ligt een specifieke nadruk op de versterking van vrouwelijk leiderschap binnen onafhankelijke vakbonden. Basis-trainingen voor kaderleden worden aangevuld met (internationale) strategieseminars. Hierin wordt samen met vakbondsleden van andere Europese landen een kritische visie ontwikkeld als antwoord op toenemend neoliberaal beleid en corruptie binnen veel Oost-Europese landen.

Een ander belangrijk doel is om een brug te slaan tussen vakbondsactivisme in Nederland en in Oost-Europa. Ontwikkelingen in Oost- en West-Europa staan niet langer los van elkaar. De komst van nieuwe werknemers leidt tot discussies binnen de Nederlandse vakbeweging. Hoe kunnen we de rechten beschermen van nieuwe werknemers en tegelijkertijd rekening houden met de belangen van Nederlandse collega's? Kaderleden van FNV Bondgenoten werken aan de ontwikkeling en uitvoering van de Oost-Europa projecten van TIE-Netherlands. Zij nemen deel aan uitwisselingsbezoeken en delen hun kennis over onderwerpen als CAO-onderhandelingen en veiligheid en gezondheid op de werkplek; uit solidariteit met hun vakbondscollega's in deze landen en om samen een groter tegenwicht te vormen tegen multinationals en neoliberale beleidsmakers.

Latijns-Amerika

Sinds 2002 voert TIE een regionaal project uit ten behoeve van de vakbeweging in vijf Latijns-Amerikaanse landen: *Brazilië, Argentinië, Chili, Uruguay* en *Mexico*. In deze landen zijn veel officiële vakbonden corrupt of onder controle van de staat. Democratische en onafhankelijke vakbonden worden vaak onderdrukt en mogen niet meedoen. Er is een groot tekort aan scholing en advies voor kader-





leden en activisten op bedrijfsniveau en aan uitwisseling van ervaringen en ideeën met collega's uit andere bedrijven, zowel uit eigen land als uit andere landen. In de bedrijven hebben leden en kaderleden weinig invloed of macht.

Het Latijns-Amerika Project (PLA) gaat ervan uit dat democratische hervorming van de vakbeweging in Latijns-Amerika alleen mogelijk is van onderop. De bestaande vakbondsapparaten hebben weinig belang bij het doorbreken van de status-quo. Dus moet verandering tot stand komen onder druk van gewone leden en activisten in de bedrijven. Zij ondervinden dagelijks aan den lijve dat de vakbeweging tekort schiet, zwak is en niet voor hun belangen opkomt. Het project richt zich dan ook op kaderleden en activisten van lokale vakbonden en basisorganisaties (bv. in de vrijhandelszones). De uitvoering is in handen van vijf partnerorganisaties die zich richten op scholing, ondersteuning en advies aan werknemers. Naast deze lokale ondersteuning wisselen zij ervaringen, informatie en scholingsmethodieken uit. Ook organiseren ze uitwisselingsseminars voor hun doelgroepen: kaderleden aan de basis van de vakbonden krijgen hierdoor de kans om van elkaar te leren, samen strategieën op

te bouwen en zich sterker te maken ten opzichte van buitenlandse multinationals, die vaak in verschillende Latijns-Amerikaanse landen tegelijk gevestigd zijn.

Afrika

In *Senegal* zijn twee projecten. Één richt zijn aandacht op de ondersteuning van een vrouwen netwerk parallel aan de officiële vakbondsstructuur. Dit netwerk wordt sinds enige tijd geleid door een comité, waarin zestien vrouwen participeren die afkomstig zijn van de vier grote Senegalese vakbonden. Doel van het netwerk is ideeën en ervaringen uit te wisselen tussen deze vrouwen om hun sterker te maken en hun positie te verbeteren. Het tweede project is georganiseerd rond de privatisering van het spoorwegnet in West-Afrika en wordt uitgevoerd in samenwerking met kaderleden van de Franse spoorwegvakbond SUD-Rail.

In *Marokko* is een project ontstaan als resultaat van een uitwisseling tussen werknemers van multinationals uit de vrijhandelszones in Mexico en arbeiders uit de automobiel-, textiel en garnalensector in Tangerang, Larache en Tetouan, Marokko. Doel is om betere werk- en leefomstandigheden te realiseren voor werknemers in vrijhandelszones, hun vaardigheden en kennis te versterken, evenals de organisatie op de werkvloer. Verder investeert het project in de staf van Atawassul, de Marokkaanse partner die deze vrouwen steunt bij het organiseren.

Ook in *Turkije* is TIE bezig met het ontwikkelen van een vakbondsopbouw project.

Azië

TIE-Netherlands ondersteunt een project dat uitgevoerd wordt in acht Aziatische landen en dat zich bezig houdt met het trainen van vrouwelijk leiderschap. Doel is om vrouwen in staat te stellen om deel te nemen aan activiteiten van vakbonden in vooral de kledingindustrie en zelf leidinggevende functies op zich te nemen. Daarnaast worden de vrouwen gestimuleerd en getraind om gezamenlijke actie te ondernemen.

ExChains is een uitwisselings- en ondersteuningsproject van arbeidsters werkzaam bij grote winkelketens in Duitsland (zoals H&M) en kledingarbeidsters uit *Sri Lanka en Bangladesh*. Door uitwisseling van informatie en wederzijdse studiebezoeken ontstaat meer inzicht in de productieketens in de kledingsector. Door druk van de Duitse vakbondscollega's wordt de onderhandelingspositie van de werknemers in Bangladesh en Sri Lanka versterkt.

Adressen:

TIE-Netherlands

De Wittenstraat 25-2
1052 AK, Amsterdam
E-mail: info@tie-netherlands.nl
www.tie-netherlands.nl
Tel: (+31) 020-6642191
Fax: (+31) 020-6730179

TIE-Asia

70, Jalan 7, Taman Maju 2,
43000 Kajang, Maleisië
E-mail: tieasia@streamyx.com

TIE-Brasil

Rua Padre Ancieta, 1691/1208
CEP 80730-00, Curitiba, PR, Brazilië

E-mail : tie-brasil@uol.com.br
www.tie-brasil.org

TIE-Chile

John Kennedy 1324
La Florida, Santiago de Chili
E-mail : florida@netline.cl

TIE-Moscow

Smolenskaya St. 10-290
121099, Moskou, Rusland
E-mail: tie.gezilda@gmail.com

Taller de Estudios Laborales (TEL)

México 1946 – Dto. 13(1222)
Buenos Aires, Argentinië
E-mail: tel@tel.org.ar
www.tel.org.ar

Coalición pro Justicia en las Maquiladoras (CJM)

912 Donaldson Apt D.
San Antonio, TX 78230, VS
E-mail: cjm_mojeda@igc.org
www.coalitionforjustice.net

Red de Mujeres Sindicalistas (RMS)

Graciela No. 142 – Dpto. 1
Col. Guadalupe Tepeyac, C.P. 07840
Mexico D.F.
Email: nmalagon@live.com.mx
www.reddemujeressindicalistas.org

